



Hallituksen palsta

Muovi on ollut otsikoissa viime aikoina. Kukaan ei varmaan ole välttynyt näkemästä kuvia merien muovilautoista tai muoviroskan tahrimista rannoista. Muoville on paikkansa, eikä kaikkia muovituotteita voi korvata hetkessä, mutta vaihtoehtojakin kehitetään.

Yhtenä esimerkkinä on suomalainen kasvuyritys Sulapac Oy, joka kehittää uudenlaisia pakkausmateriaaleja ja -ratkaisuja. Sulapac on Suvi Haimin ja Laura Kyllösen innovaatio, joka lähti ajatuksesta kehittää ekologinen materiaali, jolla voi korvata muovia. Materiaali on biohajoava ja se on tehty uusiutuvista raaka-aineista. Pakkauksissa käytetty puuhake tulee kestävästi hoidetuista metsistä. Myös pakkausten ulkonäköön on panostettu, ja suomalainen kosmetiikkayritys Naviter onkin valinnut Sulapacin Atopik Hoitobalmi -pakkauksiin.

Sulapac on keskittynyt kosmetiikkateollisuuteen, mutta suunnittelee laajentamista myös elintarviketeollisuuteen. Fazer on kiinnostunut materiaalista, ja yritys on jo aloittanut yhteistyön Sulapac Oy:n kanssa. Jouluksi on luvassa Sulapacin ratkaisu makeisten lahjapakkaukseksi. Jouluuun on vielä aikaa, mutta onhan se hyvä syy ostaa makeisia, kun lisänä on uusi makea pakkaus!

Hyvää alkavaa syksyä toivottaa,

Eeva-Liisa Tiitola

Jäsenvastaava

Yhdistyksen kevätretken tunnelmia

Reippaat ulkoilija-naismetsänhoitajat suuntasivat toukokuussa kevätretkelle Sipoonkorven kansallispuistoon. Sää suosi ja retkellä saatiin esimakua tulevasta hellekesästä, eikä varsinkaan reitin jyrkimmillä osuuksilla tarvinnut kärsiä kylmästä. Vaikka Sipoonkorpi sijaitsee verraten lähellä retkeläisten kotiseutuja, kulkemamme Kalkinpolttajan polku oli monelle uusi tuttavuus. Alkukesän vehreys, vaihteleva maasto ja kauniit maisemat tekivät vaikutuksen, eikä retki Sipoonkorpeen jääne osallistujille ainoaksi laatuun.



Retkeilijät lämpimissä tunnelmissa.



Löylyn lämmössä

Elokuun 29. päivä vietettiin perinteistä saunailtaa kansainvälistäkin huomiota saaneessa Löylyssä. Saunojia oli paikalla kahdeksan. Useimmille vierailu Löylyssä oli ensimmäinen ja saunomisen ohessa ihmeteltiin puurakennuksen arkkitehtuuria ja kaunista elokuun iltaa. Vilvoittelutauolla saimme luennon saunan lämmityksestä ja selvisi, että Löyly lämpiää suomalaisilla koivu-, haapa- ja leppähaloilla.



Saunojat Löylyllä.

Save the date: Naiset ja johtajuus metsäteollisuudessa -ilta 3.10.

Naismetsänhoitajat toivottaa jäsenensä tervetulleeksi kuulemaan tuoreita tutkimustuloksia ja asiantuntijanäkökuulia naisjohtajuudesta metsäteollisuudessa. Keskustelun alustaa professori Anne Toppinen, ja paneelikeskusteluun osallistuu naisjohtajia eri organisaatioista. Annen alustuksessa kuulemme alustavia tuloksia kansainvälistä tutkimuksesta, jossa selvitettiin metsäteollisuuden johdossa toimivien naisten näkemyksiä alan työkuulttuurista, rooliodotuksista ja tulevaisuuden näkymistä.

Lisää tietoa ja ilmoittautuminen tapahtumaan luvassa myöhemmin. Varaa ilta jo kalenteristasi ja tule mukaan kuulemaan ja keskustelemaan tärkeästä aiheesta, sekä tietysti viettämään mukavaa iltaa hyvässä seurassa!

Uratarina: Mervi Juntunen

1. Kuka olet ja missä tehtävässä toimit?

Olen Mervi Juntunen ja toimin tällä hetkellä projektipalveluissa asiakasvastaavana OTSO Metsäpalvelut Oy:ssä Mikkelissä. Työssäni suunnittelen ja ohjaan toteutusta sähkölinjojen vierimetsänhoidossa.

2. Miksi olet mukana Naismetsänhoitajissa?

Lähdin aikoinani mukaan Joensuun seudun aktiivisen toiminnan vuoksi. Keski-Suomeen muutettuamme toiminta oli vähäisempää, mutta yritettiin kuitenkin. Nyt Etelä-Savossa olisi kiva kuulla muiden seudun jäsenten mietteitä toiminnan aktivoimisesta!

3. Millaisia haasteita olet kohdannut työurallasi? Miten niistä on selvitty?

Suurin haaste oli ryhtyä opintojen päätteeksi puunhankinnan tehtäviin, joista ei ollut kokemusta ennalta. Vaikka sain olla alan kesätöissä kaikkina opiskeluajan kesinä, vasta ensimmäinen oikea työpaikka opetti oikein kunnolla. Siellä hyvä perehdyttäminen sekä hiljaisen tiedon siirtäminen kollegoilta olivat tärkeitä asioita uuden edessä räpiköidessä.

Toinen suuri haaste on ollut alati vaihtuvat esimiehet ja lähimmät kollegat. Lähes 8 työvuoden ja kahden eri työnantajan palveluksessa ei ole tainnut olla kuin yksi esimies yli vuoden mittaista ajanjaksoa! Olisi ihan kivaa, jos esimies oppisi tuntemaan alaistensa osaamisen ja sitä saisi hyödyntää tiimissä täysillä. Tähän voisi panostaa varmasti jokaisella työpaikalla.

4. Kuinka ylläpidät osaamistasi?

Olen osallistunut aktiivisesti työnantajan ehdottamiin lisäkoulutuksiin ja pitänyt mielen avoimena uusiin työtehtäviin liittyen. Lisäkoulutukset ovat liittyneet mm. myyntiin, yksityisteihin ja ratatyöturvallisuuteen. Oman alan aktiivinen seuraaminen on ollut tärkeää, sillä esimerkiksi lakeja ja suosituksia on muutettu viime vuosina aika paljon.

Tällä hetkellä täydennän osaamista suorittamalla biotalouden logistiikkainsinöörin amk-tutkintoa työn ohessa. Jyväskylän ammattikorkeakoulun tutkinto tuli vastaan sopivassa elämäntilanteessa, kun alkoi tuntua siltä, että pelkkä metsäalan osaaminen ei riitä muuttuvassa ammattikentässä.

5. Kuinka onnistuu työ ja perheen/ vapaa-ajan yhdistäminen?

Lapsiperheen arki ja työ vaativat joustoa molemmilta puolilta. Ei tämä onnistuisi, jos olisi tietyllä kellon lyömällä oltava jossain liukuhinnan äärellä. Etätyö on ollut mahdollista jo monta vuotta ja olen sitä aktiivisesti hyödyntänyt etenkin silloin, kun omalle toimistolle oli matkaa 90 km. Tällä hetkellä työmatkan voi kulkea pyörällä, joten omaa liikuntaa saa hyötyliikuntana. Lisäksi lapsen hoitopaikka järjestyi työmatkan varrelta, mikä helpottaa arkea suuresti. Tein lähes vuoden osittaista työaikaa palttuani vanhenpainvapaalta ja se oli pehmeä lasku arkeen meille kaikille.

Tällä hetkellä opinnot vievät niin sanotun oman ajan, mutta se on henkilökohtainen valinta. Perhe on ollut hyvänä tukena ensimmäisen opintovuoden ajan.

6. Miten uskot metsäalalla vaadittavan osaamisen muuttuvan tulevina vuosina?

Metsäalan työ tuntuu olevan asiakastyötä metsänomistajien ja heidän tarpeittensa kanssa enemmän kuin metsässä kulkemista. Hyvät myynnin osaajat, jotka erottavat puulajit toisistaan ja tuntevat alan toimintaa, saavat kyllä töitä. Tietotekniikan avulla metsästä saatava tieto on uudempaa ja ajantasaisempaa kuin aiemmin, ja metsänomistajat haluavat hoitaa asiansa virka-ajan ulkopuolella sähköisesti. Metsän vuosikymmeniä kestävä kiertoajan rinnalla kysymyksiin halutaan vastaus minuuteissa, ja se tuo uusia paineita työhön. Edelleen tarvitaan asiantuntijoita, mutta kuinka he sijoittuvat tutkimuksen ja markkinataloudessa toimivien yritysten kesken, jää nähtäväksi. Ympäristön huomioiminen metsässä tapahtuvissa toimenpiteissä on jatkossa entistä tärkeämpää, joten asiat on osattavat monelta kantilta. Lisäksi paineet metsien erilaisten käyttömuotojen yhdistämiseen kasvaa jatkuvasti erityisesti asutuksen lähellä.

7. Kerro joku työelämäsi huippuhetki.

Yksi sellainen oli ihan ensimmäisinä työvuosina, kun olin maanomistajan kanssa arvioimassa tulevaa leimikkoa metsässä. Tämä vanhempi herrasmies, jolla oli puukaupahistoriaa takanaan, sanoi, että onpa kiva kun oikeasti relaskoopilla mittaat pohjapinta-alaa täällä palstalla etkä vain vilkaise paikkaa auton ikkunasta. Näin jälkepäin ajatellen en ole lainkaan varma kumpi toimintamalli olisi ollut kustannustehokkaampi.



8. Mitä vielä haluaisit saavuttaa työurallasi?

Haluaisin jatkossakin tehdä sellaisia töitä, joihin on mukava aamulla lähteä. Samalla tietää, että tämäkin päivä on erilainen kuin muut eikä päivästä toiseen saman puurtaminen puuduta. Lisäksi oman osaamisen jatkuva kehittäminen on tarpeen, ja sitä haluan jatkaa. Haluan myös tehdä työtä, jossa työnantaja panostaa työntekijöiden hyvinvointiin.



Mervi Juntunen Saariselän maisemissa.