

## Hallituksen palsta

Hyvät naiset,

Vuosi lähenee loppuaan ja pian on taas tilinpäätöksen aika, niin kirjaimellisesti kuin kuvaannollisestikin.

Naismetsänhoitajat ry:n jäsenmäärä on parin viime vuoden ajan jatkanut laskuaan, mikä on saanut meidät hallituslaiset pohtimaan yhdistyksen tulevaisuutta, tarpeellisuutta ja mahdollisuuksia. Näin taloudenhoitajan näkökulmasta konkreettinen seuraus on tietenkin jäsenmaksutulojen väheneminen. Perustoiminta pyörii vielä nykyisellä kassalla hyvin ja nyt toista vuotta saatu avustus Loimulta on tasapainottanut tilannetta. Mutta mahdollisuus ottaa taloudellisia riskejä esimerkiksi isompien tapahtumien järjestämiseen on yhdistyksellä tällä hetkellä jo hyvin rajallinen. Tästä huolimatta vuoteemme mahtui mielestäni monia erittäin mainioita tapahtumia, vaikkakin toiminta keskittyy tällä hetkellä valitettavasti lähinnä pääkaupunkiseudulle.

Huomasimme tänä vuonna myös, että aikana, jolloin viestin viemisen pitäisi teknisesti olla helpompaa kuin koskaan ennen, eivät kirjekyyhkymme aina tavoittaneet jäseniämme. Muistakaahan pitää sähköpostiosoitteenne aina ajan tasalla rekisterisämme, jotta jäsenviestintämme tavoittaa teidät.

Uuden kauden pyörähtäessä käyntiin valitaan yhdistykselle taas myös uusi hallitus. Lähtekää rohkeasti mukaan tai osallistukaa keskusteluun ja ilmaiskaa toiveenne ja ideanne, viimeistään keväällä järjestettävässä vuosikokouksessa.

Lämmin kiitos kaikille vuoden aikana toimintaan tavalla tai toisella osallistuneille, ja oikein ihanaa joulun ja uuden vuoden aikaa kaikille!

Varpu Oinas

Naismetsänhoitajat ry:n taloudenhoitaja

## Yhdistyksen pikkujoulut

Naismetsänhoitajat viettivät pikkujouluja Sähkeet-uutiskomediashow'n merkeissä Ravintola Kaisaniemessä 21.11. Show käsitteli syksyn ajankohtaisia uutisia komedian keinoin. Myös Naismetsänhoitajat pääsivät osaksi esitystä presidentti Trumpin metsänhoitolausuntojen kautta.



Ennen illan ohjelmaa nautimme buffet-illallisen ja skolasimme lasilliset kuohuvaa. Kepeät pikkujoulut katkaisivat mukavasti marraskuun pimeyden.

## Naisjohtajuus metsäalalla -ilta

Naismetsänhoitajat kokoontuivat lokakuun alkupuolella Keskuskauppakamarille keskustelemaan johtajuudesta metsäalalla. Keskustelun alusti prof. Anne Toppinen Helsingin yliopistolta. Kuulimme alustavia tuloksia kansainvälisestä haastattelututkimuksesta, jossa oltiin kerätty suurimpien metsäyritysten naispuolisten johtoryhmäjäsenten näkemyksiä alan työkuultuurista ja tulevaisuuden näkymistä. Alustuksen jälkeen puheenvuoron saivat illan panelistit Anne Ilola ja Suvi Anttila, ja iltaa vietettiin vilkkaan ja antoisan keskustelun merkeissä. Tasa-arvo perinteisesti miesvaltaisella alallamme on kehittynyt parempaan suuntaan. Vaikka naisen urapolku voi edelleenkin olla kivikkoinen, erot organisaatioiden, työyhteisöjen ja erityisesti esimiesten välillä ovat huomattavia, ja usein ratkaisevassakin asemassa.



Lämmin kiitos vielä Annelle, panelisteillemme sekä aktiiviselle yleisölle hienosta illasta!

## **Uratarina: Merja Simonen, palvelupäällikkö, Stora Enso Metsä**

### **1. Kuka olet ja missä tehtävässä toimit?**

Stora Enson kotimaan puunhankintaan siirryin noin 18 vuotta sitten ja nyt on takana monta erilaista tehtävää mm. markkinointipäällikkö, asiakastukipäällikkö ja tällä hetkellä palvelupäällikkö. Toimistoni on Helsingissä Kanavarannassa ja tehtävänäni on kehittää metsänomistajille parempaa asiakaspalvelua.

Urani 10 ensimmäistä vuotta meni kansainvälisissä tehtävissä ensin YK/FAO:n metsäprojektissa Perussa, sitten UM/Kehitysyhteistyöosastolla Etelä-Amerikan maatalous- ja metsäprojekteja hallinnoiden ennen siirtymistä Enso Forest Development:iin markkinoimaan metsäosaamista maailmalle ja lopuksi metsäprojektin vetäjänä Keniassa.

### **2. Miksi olet mukana Naismetsänhoitajissa?**

Koen tärkeäksi olla tukemassa nuorempien naiskollegoiden ”uramatkaa”, kuten aikoinaan sain itse tukea ja hienoja esimerkkejä uranuurtavilta kollegoilta. Tietysti on myös mukava nähdä tuttuja kasvoja vuosien varrelta erilaisissa tapaamisissa ja vaihtaa kuulumisia.

### **3. Millaisia haasteita olet kohdannut työurallasi? Miten niistä on selvitty?**

Tietysti tyttäriemme ollessa vielä pieniä ja jäädessäni varhain yksinhuoltajaksi mieheni menehdyttyä, oli tärkeitä pystyä järjestämään arki sujuvaksi. Kansainvälisissä tehtävissä vaadittavat työmatkat ja muutot vaativat myös järjestelyjä, mutta onneksi isovanhemmat ovat olleet arvokkaana tukena. Työ isossa yrityksessä antaa mahdollisuuksia siirtyä erilaisiin tehtäviin ja eri paikkakunnille.

### **4. Kuinka ylläpidät osaamistasi?**

Stora Enso tukee hienosti erilaista omaehtoista kouluttautumista ja järjestää paljon yrityksen sisäistä koulutusta mm. ympäristöasiat, Lean, fasilitointi ja johtaminen. Viime aikoina minua on kiinnostanut erityisesti palvelumuotoilun (Service Design) hyödyntäminen uusien palvelujen ja ratkaisujen kehittämisessä entistä asiakaslähtöisemmiksi. Suoritan parhaillaan Service Design Diplomia Aalto Yliopistossa. Sen lisäksi olen mm. hankkinut valmentamisesta Business Coach –tittelin. Jatkuva osaamisen kehittäminen on virkistävää, mutta myös ehdoton edellytys omien tehtävien hoitamiseksi.

### **5. Kuinka onnistuu työ ja perheen/ vapaa-ajan yhdistäminen?**

Asun Kruununhaassa viiden minuutin kävelymatkan päässä toimistolta, joten työmatkat eivät rasita arkea ja jää enemmän vapaa-aikaa. Tyttäreni (Elisa 27 vuotta ja



Leila 26 vuotta) tekevät jo omaa uraansa, jota on mielenkiintoista seurata vierestä ja olla tukena tarvittaessa. Onneksi nykypäivän nuoret ovat innovatiivisia ja tekevät rohkeasti omia valintoja.

6. Miten uskot metsäalalla vaadittavan osaamisen muuttuvan tulevina vuosina?

Olen ollut huolissani metsäalan koulutuksesta ja siitä vastaako se nykypäivän haasteisiin. Onneksi metsäalan opiskelijat täydentävät osaamistaan muilta aloilta ja siihen kannustaisinkin. Nykypäivän työelämässä vaaditaan monenlaisia taitoja ja jatkuvaa oman osaamisen kehittämistä.

7. Kerro joku työelämäsi huippuhetki.

Kyllä ne ovat niitä hetkiä kun olemme tiiminä saaneet jonkun uuden palvelun toimimaan ja saaneet metsänomistajilta sekä kentän väeltä positiivista palautetta. Lisäksi kun olemme kehittäneet jotain aivan uutta yhdessä- se hetki kun kaikki asiat loksahtavat paikoilleen jää aina mieleen.

8. Mitä vielä haluaisit saavuttaa työurallasi?

Tässä vaiheessa uraa kiinnostavat mielenkiintoiset kehittämisprojektit, joissa pääsee näkemään välillä tosi nopeasti, miten metsänomistajat ovat entistä tyytyväisempiä ja innostuvat uusista työkaluista –digitaalisuus luo paljon uusia mahdollisuuksia.



*Merja Simonen*