

Hallituksen palsta

Hyvät naiset,

Vuosi 2020 on ollut erilainen meille kaikille niin työelämässä kuin vapaa-ajallakin, ja se on luonnollisesti vaikuttanut myös Naismetsänhoitajien toimintaan. Retket ja muut yhteiset kokoontumiset ovat peruuntuneet ja tulevaisuus näyttäyty epävarmana varmasti vielä kauan.

Kevään ja alkaneen syksyn aikana meistä jokainen on opetellut uudenlaisia työskentelytapoja ja monet uusista malleista jäävät varmasti myös elämään. Omalla työpaikallani esimieheni on käynyt jokaisen kanssa keskusteluja siitä, mikä tänä poikkeusaikana on toiminut ja mikä ei. Sen pohjalta rakennamme uudenlaista ja varmasti myös parempaa työelämää koko organisaatiollemme ja asiakkaillemme. Toivottavasti tällaisia keskusteluja käydään myös sinun työpaikallasi.

Kevään aikana toteutimme työelämän tasa-arvoa käsittelevän kyselyn jäsenillemme ja siitä tuloksia seuraavassa jäsenkirjeessä.

Loimun ensimmäisen valtuuston toimintakausi on päättymässä. Uusi valtuusto valitaan vaaleilla lokakuussa 2020 ja se aloittaa toimintansa tammikuussa 2021. Tässä jäsenkirjeessä Helena Herttuaisen vaaliterveiset sekä Naismetsänhoitajat ry:n valitsijayhdistyksen ehdokkaan Pia-Maria Thomssenin ehdokasesittely uratarinan muodossa.

Kuulasta syksyä kaikille!

Toivottaa,
Riitta

Riitta Backman
Taloudenhoitaja
Naismetsänhoitajat Ry



Helena Herttuaisen vaaliterveiset

Ajatuksia yhdistämässä

Jos vuosi sitten joku olisi näyttänyt tulevaisuuskuvaa, jossa matkustajat istuvat Suomessa maskit päällä julkisissa liikennevälineissä, olisi se vaikuttanut aivan epätodelliselta. Globaali pandemia laittoi kertaheitolla uusiksi aramme ja työn tekemisen tavat. Lisääntynyt etätö on helpottanut monen arkea, turhia tapaamisia on karsittu ja uusia taitoja opeteltu. Lyhyellä aikavälillä katsottuna voidaan ajatella, että toistaiseksi tilanteesta on selvitty melko hyvin. Työntekijät ja työnantajat ovat joustaneet ja työt on saatu sujumaan.

On kuitenkin selvää, että tällä kaikella on myös pidemmälle kantavia vaikutuksia. Teamsia teamsin perään ei voi olla tulevaisuuden tapa tehdä töitä. asiat kyllä pääsääntöisesti hoituvat, mutta vuorovaikutus jää väistämättä ohueksi. Miten innostutaan tai innostetaan, kun linjoilla on vain mykistettyjä hahmoja, joiden ajatuksia, reaktioita tai oivalluksia voi vain arvailla? Vai kuunteliko siellä edes kukaan vai tekikö jotain muita hommia, kun kokousta pidettiin? Kehittäminen, innovointi ja uuden luominen tarvitsevat sujuvaa kommunikaatiota ja etenkin luottamusta, joka rakentuu ihmisten välille aidoissa kohtaamisissa.

Pandemia on synkistänyt myös koko yhteiskunnan tulevaisuuden näkymiä. Yritysten tilauskirjat tyhjenevät, tehtaita suljetaan ja valtio ottaa miljardeja velkaa. Moni on huolissaan töiden jatkumisesta tulevaisuudessa. Vaikka pari seuraavaa vuotta ovatkin valtion talouden kannalta vahvasti elvyttäviä, ajatukset ovat jo sen jälkeisissä vuosissa. Kuinka pärjätään ja onko töitä, jos vientituotteet eivät käy kaupaksi ja valtio joutuu supistamaan menojaan?

Katseet on käännetty myös työmarkkinaosapuolia kohden. Hallitus tulee antamaan työmarkkinaosapuolille tehtäväksi tehdä yhteinen esitys toimenpiteistä, joilla edistetään yli 55-vuotiaiden työllisyysastetta. Keinoina ikääntyneiden työllistämiseksi on ollut esillä ainakin eläkeputken poistaminen tai karsiminen.

Paikallisen sopimisen lisäämisestä hallitus ei päässyt yhteisymmärrykseen. Nyt tätä aiotaan hallituksen mukaan edistää työ- ja virkaehtosopimusjärjestelmän kautta tavoitteena joustavuuden ja turvan tasapainoinen yhdistäminen sekä työllisyyden ja kilpailukyvyyn kehittäminen. Vinkkinä kaikille neuvottelijoilla voisin sanoa, että avoimesti keskusteltaisiin siitä, mitä tämä käytännössä tarkoittaa. Liian usein jumiudutaan omiin valta-asemiin ja pidetään monologia paikallisesta sopimisesta tai kustannuskilpailukyvyistä tutulla jargonilla ilman, että aidosti haluttaisiin kuunnella, yhdistää ajatuksia ja tehdä päätöksiä.

Sain olla mukana ammattiliiton luottamustehtävissä yli 10 vuotta. Useita vuosia Metsänhoitajaliiton hallituksen jäsenenä ja varapuheenjohtajana ja viimeiset kolme vuotta Loimussa ensin varapuheenjohtajana ja kaksi viimeisintä vuotta puheenjohtajana. Olen aina ollut Naismetsänhoitajien edustajana näissä luottamustehtävissä. Olen nyt jättänyt nämä suunnattoman antoisat luottamustehtävät, mutta työelämän kehittäminen ja metsäalan elinkeinojen toimintaedellytysten parantaminen jatkuvat edelleen, tällä hetkellä Suomen metsäkeskuksen palveluksessa.

Naismetsänhoitajien ehdokkaana Loimun valtuuston vaaleissa on Pia-Maria Thomssen numerolla 74. On ensiarvoisen tärkeää, että kaikki te äänestätte ehdokastamme vaaleissa. Näissä vaaleissa todellakin jokainen ääni ratkaisee. Tarvitsemme ammattiliittomme luottamustehtäviin tulevaisuudessakin valoisamman tulevaisuuden tekijöitä.

Syysterveisin, Helena Herttuainen



Naismetsänhoitajat ry:n valitsijayhdistyksen ehdokas Pia-Maria Thomssen esittäytyy

74



Kuka olet ja missä tehtävissä toimit?

Olen 38-vuotias Vantaalla asuva metsänhoitaja. Valmistuin Helsingin yliopistosta vuonna 2011. Siihen aikaan ei metsäekologille tuntunut löytyvän töitä mistään ja ensimmäisen työpaikan saaminen oli pitkä prosessi. Vihdoin pääsin mielenkiintoisiin projektitöihin ja niitä on onneksi riittänyt tähän saakka. Työskentelin usean vuoden ajan virkistysaluetoiminnan parissa ja vedin erilaisia kehittämishankkeita. Ehdin myös olla kahteen kertaan vanhempainvapaalla ja asua reilut 1,5 vuotta ulkomailla.

Nyt käsissäni on erittäin mielenkiintoinen tiedonvälitykseen perustuva ilmastonmuutoshanke Suomen metsäkeskuksella. Koostan ja jaan tietoa metsien vaikutuksesta ilmastonmuutokseen, eli miten metsänkäyttö vaikuttaa hiilensidontaan ja mitä metsänomistajan olisi hyvä tietää hiilinielujen turvaamisesta. Aihe on laaja ja ristiriitainenkin, joten haasteita ja uuden oppimista riittää.

Miksi olet mukana Naismetsänhoitajissa?

Liityin Naismetsänhoitajiin valmistumiseni kynnyksellä ja ”jouduin” heti yhdistyksen puheenjohtajaksi. Pestissä vierähti neljä vuotta ja huomasin, miten antoisaa on jakaa ammatillisia ajatuksia saman tyyppisistä lähtökohdista työelämään siirtyneiden kanssa ja

verkostoitua matalalla kynnyksellä vapaa-ajan vieton merkeissä. Varsinkin nyt pienten lasten äitinä on kannustavaa kuulla miten muut naiset ovat selvinneet perhevapaiden ym. tuomasta paineesta työuralleen.

Millaisia haasteita olet kohdannut työurallasi? Miten niistä on selvitty?

Oikeastaan jokaisen uuden työn aloittamiseen on liittynyt haasteita. Olen tehnyt lähinnä määräaikaista hankkeita ja työt ovat vaihtuneet muutaman vuoden välein. Se, että aina on uusi työnantaja, uusi työyhteisö ja uusi tehtävä tuntuu joskus aika raskaalta. Yritän kuitenkin asennoitua niin, että ennemmin osaisin nauttia uusista haasteista kuin harmitella epävarmuutta. Toisaalta taas jokaisen hankkeen loppupuolella hiipii epävarmuus siitä, mistä seuraava työpaikka irtoaa. Silloinkin täytyy vain uskoa, että edellinen työ on tullut niin hyvin tehtyä ja sen verran taas uutta opittua, että se kantaa seuraavan työpaikan saamiseen.

Kuinka ylläpidät osaamistasi?

Tämänhetkinen työ on jatkuvaa yritystä pysyä tiedon aallon harjalla. Iso osa työajasta kuuluukin tiedon etsimiseen ja sen tiedon paikkansapitävyyden varmistamiseen. Lisäksi se pitää vielä jalostaa helposti ymmärrettävään muotoon. Ilmastonmuutokseen liittyvä diskurssi muuttaa suuntaa ja sävyä vähän väliä, ja uusi tieto kumoaa vauhdilla aiempaa. Tässä pitäisi jotenkuten pysyä kärryllä. Onneksi oma utelias luonteeni sopii tähän työhön erinomaisesti ja nautin uuden tiedon hankkimisesta ja sen objektiivisuuden tarkastelusta. Lisäksi olen tällä hetkellä mukana työnantajan tarjoamalla ”asiantuntijuuden oppimispolulla”, jonka aiheena on turvemetsien metsänhoito, vahvasti ilmastokysymysten äärellä siis.

Kuinka onnistuu työn ja perheen/vapaa-ajan yhdistäminen?

Työn, perhe-elämän ja oman vapaa-ajan yhteensovittaminen on tällä hetkellä haastavaa. Esikoisen saamisen jälkeen tein oikeastaan vain osa-aikatöitä ja tuntui, että aikaa riitti hyvin myös kaikkiin omiin harrastuksiin. Nyt kahden lapsen perheessä ja täyttä työviikkoa puskevana, olen huomannut, että ei se ihan niin helppoa olekaan. Aika on kortilla ja asioita joutuu priorisoimaan, joskus rankallakin kädellä. Onneksi perheessämme kaikki koti- ja lastenhoitotyöt on jaettu tasapuolisesti vanhempien kesken ja pyrimme pitämään huolen myös siitä, että molemmilla on mahdollisuus tehdä omia juttujaan. Ja toisaalta koen, että tämä elämänvaihe on juuri sitä parasta ja onnellisinta aikaa, minkä voin kuvitella.

Miten uskot metsäalalla vaadittavan osaamisen muuttuvan tulevina vuosina?

Koronan myötä meidät pakotettiin suuriin digiharppauksiin. Etäilyssä korostuu kuitenkin järjestelmien toimivuus ja käytettävyys sekä omat digitaidot kuten tiedon esittäminen mielenkiintoisessa ja selkeässä muodossa. Oman lisähaasteensa tulee tuomaan myös uusi saavutettavuusdirektiivi, jota valtion organisaatioiden on syksystä lähtien noudatettava.



Lisäksi näkisin, että imagoasiat ja toiminnan läpinäkyvyys ja hyväksyttävyyys tulevat ilmastonmuutospaineiden alaisella metsäalalla vaikuttamaan kaikkeen tekemiseen.

Kerro joku työelämäsi huippuhetki

Tämä liittyy varmasti ensimmäiseen varsinaiseen työpaikkaani Uudenmaan virkistysalueyhdistyksellä, jossa ilman mitään kokemusta projektihallinnasta sain hyvin itsenäisesti tarttua hankkeeseen, jonka päämääränä oli tuottaa kattava vesiretkelykartta läntisen Uudenmaan meri- ja sisävesialueista. Yhdistyksen silloinen toiminnanjohtaja, nyt jo eläkkeellä oleva mieshenkilö, osoitti suurta luottamusta minuun ja antoi pitkälti vapaat kädet työhön. Tuloksena syntyi todella upea ja onnistunut tuote, josta kaikki olivat ylpeitä ja josta saimme hyvää palautetta käyttäjiltä. Kartastoon liittyi myös sähköisen version kehittäminen, joka teki koko hankkeesta todella mielenkiintoisen. Sittemmin tuotin vielä toisen kartaston itäiselle Uudellemaalle ja uskoisin, että nämä ovat edelleen kovassa käytössä melojien ja veneilijöiden keskuudessa.

Mitä vielä haluaisit saavuttaa työurallasi?

Omasta mielestäni olen vasta päässyt työurallani alkuun, eli toivottavasti minulla on vielä paljon saavutettavaa jäljellä. Kaikki hankkeeni ovat tähän mennessä olleet ns. yhden naisen hommia, joten tulevaisuudessa olisi mukavaa päästä osaksi hyvää tiimiä tai jopa sen johtoon.

Miksi haluan äänesi Loimun valtuustovaaleissa?

Olen aidon kiinnostunut metsäalasta ja sen kehittämisestä, ja ammattiliitossa mukana oleminen antaa nykyistä suuremman mahdollisuuden vaikuttaa siihen. Valtuustossa on myös hyvä olla mahdollisimman monimuotoinen ja jäseniään edustava sakkii päättämässä liiton ja sitä kautta koko ammattikunnan asioista. Kun valituksi tulee riittävän paljon riittävän erilaisia ihmisiä, on se hyvä tae, että jäsenistön etuja ajetaan mahdollisimman tasapuolisesti.

Haluan olla mukana edistämässä suvaitsevaa ja tasa-arvoista työelämää sekä laadukasta ja vetovoimaista metsäalan koulutusta. Jos voit samaistua ajatuksiini ja tavoitteisiini, niin äänestä minua. Valtuustotyöskentely on minulle entuudestaan tuttua, sillä olin aikoinaan Metsänhoitajaliiton valtuustossa (kiitos luottamuksesta!). Myös uudessa Loimuliitossa olin varavaltuutettuna mutta jouduin luopumaan paikasta ulkomaille muuton takia. Nyt odotan innolla uutta valtuustomahdollisuutta. Jag talar även svenska! ☺

Värikästä syksyä kaikille, Pia-Maria Thomssen

Pia-Mariaa voit äänestää numerolla 74!